

MINISTERSTWO
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

Departament Szkolnictwa Wyższego i Kontroli

DSW.ZNU.6031.183.2015.ZM

Warszawa, 14 lipca 2015 r.

Pani
Joanna GRUBA

Szanowna Pani,

odpowiadając na zapytanie o interpretację art. 120 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego przedstawia następujące wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 120 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.) okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego, a także warunki skracania i przedłużania oraz zawieszania tego okresu określa statut uczelni, z tym że zatrudnienie na tym stanowisku osoby nieposiadającej stopnia doktora habilitowanego nie może trwać dłużej niż osiem lat. Zatem:

1. Okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego musi być ustalony w statucie uczelni.

2. Okres ten nie może przekraczać ośmiu lat. Okresy zatrudnienia przed dniem 1 października 2013 r. nie podlegają zaliczeniu do określonego w statucie uczelni limitu czasu. (Przepis art. 120 w znowelizowanej postaci wszedł w życie z dniem 1 października 2013 r. Zatem ośmioletni okres liczy się od momentu wejścia w życie przepisu, czyli od 1 października 2013 r.)

3. Możliwość przedłużenia okresu zatrudnienia, o którym mowa wyżej, dotyczy wyłącznie tych pracowników, których uczelnie ustaliły ten okres na poziomie niższym niż osiem lat; przesłanki przedłużenia muszą być określone w statucie; w wyniku przedłużenia okres zatrudnienia nie może jednak przekroczyć ośmiu lat.

4. Zawieszenie biegu powyższych terminów jest możliwe wyłącznie w przypadku i na czas trwania okoliczności, w których nauczyciel akademicki faktycznie nie pracuje); od 1 października 2014 r. zostały wskazane w art. 120 ust. 2, zgodnie z którym do określonego w statucie okresu nie wlicza się przerwy związanej z:

1) urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;

2) pobieraniem zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.

Oдноśnie osób zatrudnionych przed wejściem w życie zmienionych przepisów wyjaśniamy, że zgodnie z art. 23 ust. 1 ustawy zmieniającej (tj. ustawy z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455, z późn.zm.), osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie ustawy, na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas nieokreślony, pozostaje zatrudniona w tej samej formie stosunku pracy.

Zatem osoby nieposiadające stopnia doktora habilitowanego, zatrudnione na stanowisku adiunkta przed wejściem w życie tych przepisów, mają dodatkowo 8 lat na uzyskanie tego stopnia, a po uzyskaniu habilitacji mogą pozostawać zatrudnione na dotychczasowych stanowiskach w niezmienionej formie stosunku pracy do czasu osiągnięcia wieku emerytalnego lub przystąpić do otwartego konkursu na wyższe stanowisko.

Natomiast w przypadku, gdy osoby zatrudnione na stanowisku adiunkta, nie uzyskają stopnia doktora habilitowanego w określonym w statucie terminie (od 2013 r. wynoszącego nie dłużej niż osiem lat), **rektor może z nimi rozwiązać stosunek pracy pomimo zatrudnienia na czas nieokreślony**. Dopuszczalne jest również powierzanie nowych stanowisk pracy, np. starszego wykładowcy.

Oznacza to, że przyjęto równy okres dla osób nowo przyjmowanych i tych wcześniej zatrudnionych, na dostosowanie się do warunków zatrudnienia i uzyskanie stopnia naukowego doktora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego.

Ponadto informujemy, że w sprawach dotyczących stosunku pracy pracowników uczelni, nieuregulowanych w ustawie, zgodnie z art. 136 ust. 1 omawianej ustawy, stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, a w przypadku gdy w ocenie nauczyciela akademickiego decyzje podjęte przez pracodawcę nie są zgodne z przepisami prawa lub krzywdzące, to w świetle art. 136 ust. 2 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym, ma on prawo wystąpienia do sądu pracy, bowiem jedynie sąd pracy może rozstrzygnąć czy zwolnienie adiunkta, mianowanego na czas nieokreślony, jest zgodne z prawem, a nieuzyskanie stopnia doktora habilitowanego w określonym terminie może stanowić inną, ważną przyczynę, o której mowa w art. 125 ww. ustawy.

Jednocześnie informujemy, że przedstawione stanowisko ministerstwa ma walor wyłącznie doradczo-informacyjny, nie ma natomiast charakteru wiążącej wykładni, podmiot stosujący przepisy prawa interpretuje je we własnym zakresie i na własną odpowiedzialność.

Z poważaniem

Zastępca Dyrektora
Departamentu Szkolnictwa
Wyższego i Kontroli

dr Ewa TROJANOWSKA