



# Politechnika Wroclawska

Rektor

Wroclaw, 16 listopada 2016 r.

Szanowna Pani  
dr inż. arch. Ewa Górska  
Wydziałowy Zakład Rysunku,  
Malarstwa i Rzeźby  
Wydział Architektury Politechniki Wroclawskiej

Szanowna Pani,

W odpowiedzi na Pani pismo z dnia 27 października 2016 r. uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

W dniu 11 grudnia 2015 r. weszło w życie Zarządzenie wewnętrzne nr 88/2015 w sprawie zasad postępowania w przypadku zgłoszenia przez pracownika zarzutów dotyczących mobbingu. Zgodnie z jego przepisami Rektor zobowiązany jest powołać komisję do wyjaśnienia sprawy i udzielenia odpowiedzi pracownikowi w każdym przypadku zgłoszenia takich zarzutów przez pracownika. Zarządzenie to nie przewiduje możliwości powołania komisji tylko na wniosek pracownika albo procedowanie w innym trybie, niż określony w ww. Zarządzeniu. W związku z tym, iż Pani twierdzenia dotyczyły mobbingu, jaki miałyby być w Pani opinii stosowany wobec Pani, JM Rektor Politechniki Wroclawskiej prof. dr hab. inż. Tadeusz Więckowski powołał komisję, której celem było wyjaśnienie sprawy. Komisja swoje czynności prowadziła wnikliwie i rzetelnie. Każdy z pracowników Wydziałowego Zakładu Rysunku, Malarstwa i Rzeźby uzyskał możliwość swobodnej wypowiedzi. Pracownikom zapewniono anonimowość, m.in. poprzez wyłączenie się przewodniczącej komisji - Dziekan Wydziału Architektury z tej części prac. Nie są zatem prawdziwe Pani twierdzenia, jakoby Pani prof. dr hab. inż. Elżbieta Trocka – Leszczyńska uzyskała „dostęp do wypowiedzi” Pani współpracowników na Pani temat, bowiem, jak wskazano powyżej, nie uczestniczyła ona w spotkaniach z pracownikami. Ponadto nigdy nie powstał żaden protokół dokumentujący przebieg tychże spotkań, do którego ewentualnie mogłaby mieć wgląd. Przewodnicząca komisji została natomiast poinformowana o ogólnym wydzwieku wypowiedzi



# Politechnika Wroclawska

---

Rektor

pracowników nt. sytuacji w Zakładzie. Z wypowiedzi tych wynikało jednoznacznie, iż ocena tych osób odbiega od tej dokonanej przez Panią.

Analiza Pani pisma z dnia 27 października 2016 r. oraz załączonych do niego nowych materiałów prowadzi do wniosku, iż poruszane przez Panią kwestie dotyczą bieżących spraw, z jakimi każdy pracownik może spotkać się w środowisku pracy. W mojej ocenie nie uzasadniają one zarzutu mobbingu, stalkingu czy też szykanowania Pani w miejscu pracy.

Z wyrazami szacunku,

Prof. Cezary Madryas